

**Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de  
São Paulo**

## **Proposta de Gestão para Reitoria Candidato - Antonio Carlos Bragança 2013 – 2016**

Este documento é resultado de contribuições de docentes, técnico-administrativos e alunos, não somente do Campus São Paulo, mas também de vários outros *campi* do IFSP.

### **Princípios da Proposta de Gestão**

**1 GESTÃO PARTICIPATIVA:** Buscar a cooperação das pessoas, reconhecendo a capacidade e o potencial diferenciado de cada um, harmonizando os interesses individuais e coletivos.

**2 COMPROMETIMENTO COM A COMUNIDADE:** Atender as necessidades dos indivíduos, procurando a melhoria da qualidade das relações institucionais e sociais, para que as pessoas se realizem.

**3 TRANSPARÊNCIA:** Apresentar, para a sociedade, os recursos disponíveis, o plano de ações e a execução dos programas nos diversos segmentos do IFSP.

**4 VISÃO DE FUTURO:** Indicar o que queremos ser no futuro, com base na missão institucional, assegurando o desenvolvimento com qualidade em um ambiente favorável à criatividade e à inovação.

**5 AUTONOMIA INSTITUCIONAL:** Defender o posicionamento do IFSP perante os órgãos gestores e a sociedade civil, exercendo liderança nos rumos da educação nacional.

*“... o IFSP deve ser reconhecido como  
transformador de vidas pela qualidade na  
educação.”*

*Prof. Antonio Carlos Bragança.*

[\(< voltar\)](#)

## SUMÁRIO (clique sobre o item)

<b>1.</b>	<b>APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE GESTÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>1</b>	<b>PRINCÍPIOS DA PROPOSTA DE GESTÃO .....</b>	<b>5</b>
1.1	Gestão Participativa .....	5
1.2	Comprometimento com a Comunidade.....	5
1.3	Transparência.....	6
1.4	Visão de Futuro .....	7
1.5	Autonomia Institucional .....	8
<b>2</b>	<b>PROPOSTA - ENSINO .....</b>	<b>9</b>
2.1	Objetivos Gerais .....	10
2.2	Objetivos Específicos.....	10
	• Quanto às políticas nacionais e institucionais para os Institutos Federais .....	11
	• Articulação com os campi.....	11
	• Integração e fortalecimento do IFSP.....	11
	• Currículo e Práticas Pedagógicas.....	13
	• Evasão e Inclusão .....	14
	• Bibliotecas.....	14
	• Formação dos Servidores.....	15
	• Avaliação Institucional .....	16
	• Gestão Acadêmica .....	16
	• Educação a Distância (EAD) .....	17
	• Tecnologia da Informação .....	17
<b>3</b>	<b>PROPOSTA - PESQUISA E INOVAÇÃO .....</b>	<b>18</b>
3.1	Objetivos Gerais .....	18
3.2	Objetivos Específicos.....	18
	• Fomento à Pesquisa.....	18
	• Infraestrutura.....	19
	• Curso de Pós Graduação Stricto Sensu.....	19
	• Formação de Servidores .....	19
	• Acordos de Colaboração e Cooperação .....	19
	• Intercâmbios Internacionais.....	20
	• Cultura de Inovação .....	20
	• Avaliação .....	20

<b>4</b>	<b>PROPOSTA - EXTENSÃO</b> .....	<b>21</b>
<b>4.1</b>	<b>Objetivos Gerais</b> .....	<b>21</b>
<b>4.2</b>	<b>Objetivos Específicos</b> .....	<b>22</b>
	• Atividades Artístico-Culturais .....	22
	• Atividades Esportivas .....	22
	• Atividades de Inclusão e Desenvolvimento Social.....	22
	• Atividades Empreendedoras .....	23
	• Divulgação do IFSP (Comunicação Social).....	23
	• Acordos de Cooperação .....	24
	• Curso de Formação Inicial e Continuada .....	24
	• Representação dos Alunos.....	24
	• Ações para Egressos .....	24
	• Internacionalização do IFSP .....	25
<b>5</b>	<b>PROPOSTA - DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL</b> .....	<b>26</b>
<b>5.1</b>	<b>Objetivos Gerais</b> .....	<b>26</b>
<b>5.2</b>	<b>Objetivos Específicos</b> .....	<b>26</b>
	• Gestão de Pessoas .....	26
	• Transparência na Gestão .....	27
	• Gestão Corporativa .....	28
	• Descentralização Institucional .....	29
	• Internacionalização .....	29
	• Manutenção Predial e Novas Edificações .....	29
	• Sistemas de Informação.....	29
<b>6</b>	<b>PROPOSTA - ADMINISTRAÇÃO</b> .....	<b>31</b>
<b>6.1</b>	<b>Objetivos Gerais</b> .....	<b>31</b>
<b>6.2</b>	<b>Objetivos Específicos</b> .....	<b>31</b>
	• Melhoria dos Procedimentos Administrativos.....	31
	• Gestão Descentralizada .....	32
	• Gestão Sustentável .....	32
<b>7</b>	<b>APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO</b> .....	<b>33</b>

## 1. Apresentação da Proposta de Gestão

A Lei nº 11.892, de 29.12.2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e criou os Institutos Federais, impôs novos rumos e um novo panorama para a educação brasileira.

Essa nova configuração e distribuição de competências para uma instituição centenária impulsiona o IFSP a buscar novos desafios, como o de explicitar sua missão educacional, científica e tecnológica no contexto do Estado de São Paulo e do Brasil e o de conceber sua visão de futuro.

O presente Plano de Trabalho é fruto do diálogo entre os diferentes setores do IFSP, uma vez que reflete a responsabilidade institucional com a sociedade.

Este Plano tem uma feição coletiva, concebida por meio de um processo integrativo consequente do pensamento de diversas pessoas que estão em diversos *campi*, não se tratando, portanto, de uma visão singular de um grupo.

Não se dispõe esta Proposta de Gestão ser estática, completa e imutável, mas dinâmica e que se vincula aos anseios da comunidade que deseja o crescimento e, principalmente, a qualidade das ações desenvolvidas no IFSP, reconhecendo a importância de sua expansão.

A Proposta de Gestão é norteada pelos Princípios da Gestão Institucional que balizam as ações propostas para as Pró-Reitorias (Ensino, Pesquisa e Inovação, Extensão, Desenvolvimento Institucional e Administração).

A construção da Proposta de Gestão do IFSP é fundamentada na Missão Institucional, de modo que harmonize suas ações em busca do atendimento aos anseios dos dois setores essenciais:

- as demandas da sociedade, decorrentes da responsabilidade social, às quais advêm da própria natureza e finalidades institucionais descritas no seu Projeto Político Pedagógico;
- as expectativas da comunidade interna: docentes, técnico-administrativos e discentes.

O objetivo desta Proposta de Gestão é aprimorar os procedimentos administrativos de pesquisa e inovação, de ensino, de extensão, de desenvolvimento institucional e de administração, na perspectiva da solidez de uma Instituição democrática, inclusiva, que incentiva a melhoria contínua na qualidade da educação nos diferentes níveis de atuação, a pesquisa científica e a inovação, e a disseminação desse conhecimento produzido na sociedade pelo estímulo à extensão.

[\(< voltar\)](#)

# 1 Princípios da Proposta de Gestão

A Gestão do IFSP será focada nos princípios de excelência da gestão pública, em que fundamentos como gestão participativa, comprometimento com a comunidade, transparência, visão de futuro e autonomia institucional nortearão as ações para as diversas áreas do IFSP.

## 1.1 Gestão Participativa

Buscar a cooperação das pessoas, reconhecendo a capacidade e o potencial diferenciado de cada um, harmonizando os interesses individuais e coletivos.

- **Ações:**

1. Promover a discussão de temas institucionais.
2. Respeitar e valorizar a função do Conselho Superior, incentivando processos democráticos de escolha de todos os conselheiros.
3. Conduzir processos de consulta para escolha de gestores do IFSP.
4. Criar o Colegiado do *Campus* em todos os *campi*, órgão consultivo ligado aos diretores gerais, formado por representantes dos segmentos de cada *campus*.
5. Reconhecer as demandas da comunidade do IFSP, criando ambiente propício de trabalho conjunto com representantes (Sindicatos, Diretórios Acadêmicos, Grêmios etc).
6. Incentivar a descentralização do orçamento por meio de planejamento participativo.
7. Promover a mobilidade da Reitoria por meio da descentralização do Gabinete, para facilitar o recebimento das demandas dos *campi*.
8. Ampliar a autonomia administrativa e financeira dos *campi*.
9. Fortalecer e aprimorar os trabalhos da Ouvidoria no âmbito do IFSP.

[\(< voltar\)](#)

## 1.2 Comprometimento com a Comunidade

Atender as necessidades dos indivíduos, procurando a melhoria da qualidade das relações institucionais e sociais, para que as pessoas se realizem.

- **Ações:**

1. Promover a discussão de temas institucionais.
2. Incentivar a liberação de servidores para qualificação profissional.
3. Consolidar ações relacionadas à saúde dos servidores e alunos.
4. Dispor condições para oferta de cursos de qualificação, especialização lato sensu, stricto sensu e de aperfeiçoamento aos servidores do IFSP.

5. Promover e fortalecer o envolvimento dos servidores nos projetos a serem desenvolvidos nas áreas de atuação do IFSP.
6. Proporcionar oportunidades de bolsas de estudos a professores e servidores técnico-administrativos.
7. Viabilizar a adaptação e readaptação de servidores em atividades de setores do IFSP conforme suas especialidades, visando ao desempenho necessário e à harmonia institucional.
8. Implementar o centro de idiomas em todos os *campi*, a fim de capacitar discentes, docentes e técnico-administrativos, para os intercâmbios entre as instituições internacionais com acordos de cooperação.
9. Ampliar a oferta de bolsas acadêmicas de pesquisa e inovação (iniciação científica), ensino (monitoria) e extensão (estágio), utilizando recursos disponíveis pela Reitoria para os *campi*.
10. Oferecer aos alunos, professores e técnico-administrativos, a realização de estudos e intercâmbios com instituições nacionais e internacionais.
11. Ampliar e fortalecer a comunicação do IFSP com o ambiente externo, na busca do cumprimento do seu papel social, por meio de eventos e divulgação de nossas ações (parcerias, convênios, acordos de mútua cooperação, entre outras).
12. Fortalecer e ampliar as relações do IFSP com a sociedade, propondo e desenvolvendo ações que promovam maior articulação entre a pesquisa e inovação, o ensino e a extensão, onde a pesquisa possibilite a consolidação e construção de conhecimentos, os quais, por meio do ensino e da extensão, atenderão as demandas sociais, tecnológicas, educacionais, econômicas, políticas e culturais das comunidades interna e externa do IFSP.
13. Promover a formação de servidores para atendimento a pessoas com necessidades educacionais especiais.
14. Criar Núcleos de Apoio aos Portadores de Necessidades Educacionais Especiais - NAPNEs, por meio de investimento em infraestrutura, pessoal, equipamentos e material de apoio.
15. Ampliar linhas e programas de apoio aos alunos carentes, como as bolsas para alimentação, transporte e moradia, por meio do fortalecimento e ampliação do Programa de Assistência Estudantil (PAE).
16. Fortalecer as atividades de serviços pedagógicos.
17. Incentivar atividades esportivas e culturais.

( < voltar )

### 1.3 Transparência

Apresentar, para a sociedade, os recursos disponíveis, o plano de ações e a execução dos programas nos diversos segmentos do IFSP.

- **Ações:**

1. Apoiar a construção do sistema corporativo informatizado para gestão integrada da informação institucional.
2. Divulgar as pautas, atas e documentos das reuniões dos diversos órgãos colegiados (Conselho Superior, Colégio de Dirigentes, Conselho Técnico Profissional, Conselho de Ensino, Conselho de Pesquisa, Conselho de Extensão).
3. Permitir a participação de representantes da comunidade do IFSP em reunião de órgãos colegiados (membros suplentes, dirigentes de entidades de representação etc).
4. Criação da coordenadoria de transparência;
5. Melhorar as funcionalidades do portal de Internet e intranet institucional.
6. Investir na Comunicação Social do IFSP, Reitoria e *campi*, para trabalhar com projetos *multicampi*, com a intenção de aprimorar a comunicação interna e a divulgação externa das atividades desenvolvidas no IFSP.
7. Promover maior divulgação do conhecimento produzido no IFSP, por meio das diversas ações, incluindo e aprimorando a divulgação da Revista SINERGIA.
8. Implementar a Rádio Web e TV Web no âmbito do IFSP, com conteúdo próprio.
9. Aprimorar o programa de avaliação institucional realizado pela CPA (Comissão Própria de Avaliação), utilizando seus relatórios para melhoria do desempenho institucional.

( < voltar )

## 1.4 Visão de Futuro

Indicar o que queremos ser no futuro, com base na missão institucional, assegurando o desenvolvimento com qualidade em um ambiente favorável à criatividade e à inovação.

- **Ações:**

1. Reelaborar o Planejamento Estratégico do IFSP, com a finalidade de definir claramente as diretrizes gerais que nortearão o crescimento e desenvolvimento do IFSP.
2. Elaborar e implementar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), para o quadriênio 2013-2016, com a participação da comunidade acadêmica.
3. Aprimorar a política de investimentos em infraestrutura, prédios, equipamentos e recursos didáticos, para proporcionar o adequado funcionamento das atividades de pesquisa e inovação, ensino e extensão.
4. Realizar junto aos *campi* o levantamento de necessidade de infraestrutura e equipamentos para práticas educacionais.

5. Elaborar normas para o uso estratégico de instalações *multicampi*.
  6. Estimular e viabilizar a participação dos discentes em projetos de pesquisa e inovação, ensino e extensão, oportunizando a prática profissional e a formação dos futuros profissionais.
  7. Ampliar a política de captação de recursos complementares, por meios de parcerias, acordos de cooperação, emendas parlamentares e planos de trabalhos em ministérios, de forma a viabilizar os projetos e as ações do IFSP.
  8. Favorecer os mecanismos para criação de empresas de tecnologia intensiva (Hotel de Empresas; Incubadora de Empresas etc).
  9. Participar de atividades de pesquisa junto aos Parques Tecnológicos e Institutos de Pesquisa.
  10. Incentivar e ampliar as ações favoráveis ao empreendedorismo no âmbito do IFSP, possibilitando que docentes e discentes possam desenvolver e vivenciar atitudes empreendedoras, a partir da criação da Empresa Júnior e das Incubadoras nos diversos *campi* da Instituição.
  11. Aprimorar eventos relevantes para o avanço da pesquisa e inovação, do ensino e da extensão, tais como: seminários de extensão, pesquisa e ética profissional; feira de profissões; semana do meio ambiente; seminário de formação empreendedora; semana tecnológica etc.
  12. Buscar e disponibilizar informações sobre órgãos de fomento, criando condições de se obter verbas para o IFSP (CNPq, CAPES, FINEP, FAPESP etc).
- ( < voltar )

## 1.5 Autonomia Institucional

Defender o posicionamento do IFSP perante aos órgãos gestores e a sociedade civil, exercendo liderança nos rumos da educação nacional.

- **Ações:**

1. Valorizar as diversas dimensões do IFSP perante a sociedade.
  2. Obter papel de destaque no CONIF (Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica).
  3. Fortalecer laços com o Poder Legislativo (Senadores, Deputados e Vereadores).
  4. Defender os interesses do IFSP nos órgãos gestores (MEC, SETEC etc).
  5. Buscar aproximação com órgãos de controle (TCU, CGU e MP) para capacitação institucional.
  6. Criar condições para acordos de cooperação com instituições públicas.
  7. Estabelecer diálogo constante com entidades representantes de classe (sindicatos, associações etc).
  8. Participar de conselhos profissionais (CREA; CRA; CRQ etc).
- ( < voltar )

## 2 Proposta - Ensino

Compreender o ensino no âmbito do IFSP remete-se ao papel e à responsabilidade social da Instituição frente aos desafios contemporâneos, em que a qualidade do ensino, a formação cidadã, a inserção no mundo do trabalho e a construção de valores sociais são aspectos essenciais à estruturação dos projetos pedagógicos de cursos, numa constante reflexão e redimensionamentos sobre as práticas e as ações propostas e vivenciadas. Neste contexto, flexibilidade, mudanças de paradigmas, respostas imediatas às demandas da sociedade e o repensar quanto ao quê, por que e como ensinar e aprender são preocupações do cotidiano da Instituição.

Vislumbramos a formação acadêmica dos estudantes do IFSP com características voltadas ao ensino formativo, com estímulo à atitude crítica, científica e empreendedora em relação à própria educação, incorporação de novas tecnologias ao ensino, aproximação com diversas áreas do conhecimento, ênfase no desenvolvimento de habilidades pessoais, como a capacidade de estruturar e construir o conhecimento e de trabalhar em equipe.

As metas e ações que são apresentadas neste plano de trabalho são articuladas com as políticas do Ministério da Educação - MEC, tendo como princípios norteadores a ética, a democracia, a inclusão e a justiça, numa visão integrada ao perfil institucional e articulada aos diversos *campi*.

Como visto, manter e aprimorar a qualidade social do ensino é um dos grandes desafios para a próxima gestão do IFSP. Flexibilizar os currículos e promover a interdisciplinaridade são possíveis caminhos propostos para atender as demandas da comunidade e a necessidade de qualificação de profissionais para um país em franco desenvolvimento socioeconômico.

Entre as metas e ações propostas, destacam-se as que:

- buscam maior integração e articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão.
- garantem a qualidade do ensino ofertado;
- tratam da consolidação dos cursos já ofertados;
- visam a assegurar o acesso, a permanência e o êxito dos estudantes;
- afirmam compromissos e respeito com as diversidades das pessoas (estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos);
- afirmam compromissos de respeito com as pessoas com necessidades educacionais específicas e com as que se encontram em estado de vulnerabilidade social;
- buscam ampliar a área de atuação e abrangência do IFSP no cenário regional, nacional e internacional.

( < voltar )

## 2.1 Objetivos Gerais

Tendo em vista este contexto, pretendemos promover o diálogo com a comunidade do IFSP, por meio de fóruns e reuniões sistemáticas para discutir e debater sobre a complexidade da Instituição, alicerçados na convicção de uma política de ensino na qual se compreenda a qualidade como questão ético-política e o fomento à produção do conhecimento por meio de medidas que revelem interesse, valorização e fortalecimento da educação pública, gratuita e de qualidade.

Elegemos os seguintes Objetivos Gerais para a Pró-Reitoria de Ensino:

1. Valorizar a atividade docente.
2. Resgatar, incentivar e valorizar a atividade pedagógica.
3. Incentivar, propor e apoiar ações que assegurem a qualidade do ensino ofertado pelo IFSP, tendo como princípios a responsabilidade social e a formação integral do ser humano.
4. Incentivar e desenvolver a cultura organizacional de gestão sistêmica, descentralizada e compartilhada, estimulando a geração de ideias, por meio da análise de resultados institucionais e da identificação de desafios, propondo soluções coletivas, priorizando os padrões da qualidade social.
5. Incentivar a implementação da gestão colegiada em todos os cursos do IFSP.
6. Inovar em experiências curriculares, pedagógicas e didáticas.
7. Modernizar a infraestrutura existente em atendimento às necessidades dos cursos ofertados, assegurando o desenvolvimento satisfatório das atividades de ensino, de pesquisa e de extensão, bem como o desenvolvimento das atividades de apoio e administrativas.

( < voltar )

## 2.2 Objetivos Específicos

As áreas de atuação direta da Pró-Reitoria de Ensino estão voltadas à Educação Básica, à Graduação e Pós-Graduação, aos Projetos Especiais e à Administração Escolar do IFSP. Estas áreas possuem peculiaridades que devem ser analisadas e planejadas, considerando os níveis e modalidades de ensino a que se destinam sem, contudo, perder de vista fundamentos comuns que preservem a identidade institucional da macro e mesorregião. Para tanto, traçamos os Objetivos Específicos que estão fundamentados em pilares que perpassam as áreas citadas. A saber:

- **Quanto às políticas nacionais e institucionais para os Institutos Federais**

1. Estudar as políticas e diretrizes emanadas pelo MEC por meio especialmente da SETEC e SESU a fim de analisar seus impactos e perspectivas na dimensão nacional e regional.
2. Promover debate sobre as funções sociais do IFSP, contemplando a identidade da Rede Federal de Educação Tecnológica e da Educação Superior nas reformas políticas educacionais do país.
3. Fomentar a participação da comunidade no debate das diretrizes das políticas educacionais e nas reformas de ensino nacional e regional.
4. Organizar administrativa e pedagogicamente o ensino no IFSP.
5. Manter a cooperação e reflexão sobre o papel dos profissionais do magistério na organização e estruturação do ensino e do IFSP, primando pela melhor qualidade do trabalho dos professores.
6. Desenvolver ações profissionais para as práticas de gestão participativa no ensino.
7. Criar espaços de debate e discussão para a definição dos perfis dos cursos ofertados, atentando para as diferenças que pautam todos os cursos (Educação Básica e Educação Superior e suas diferenciações).
8. Definir uma estrutura mínima para que sejam ofertados novos cursos.

( < voltar )

- **Articulação com os campi**

9. Apoiar e incentivar ações que favoreçam a integração entre os cursos de cada *campus*, potencializando a integração interdisciplinar e a pesquisa-extensão nas comunidades locais.
10. Articular com os *campi* a avaliação contínua quanto à pertinência dos cursos ofertados, visando, quando necessário, ao seu redimensionamento.
11. Realizar visitas técnico-pedagógicas sistemáticas aos *campi*.
12. Promover o diálogo permanente entre os *campi* e a Pró-Reitoria de Ensino por meio de visitas técnico-pedagógicas de maneira sistematizada, assim como criar canais de comunicação que facilitem o fluxo das informações.
13. Assessorar os *campi* nos aspectos pertinentes ao ensino quando apontadas por estes e/ou percebidas pela Pró-Reitoria de Ensino no desenvolvimento do trabalho pedagógico.

( < voltar )

- **Integração e fortalecimento do IFSP**

14. Fortalecer e consolidar o IFSP no cenário estadual, nacional e internacional, como referência na oferta de Educação Profissional e Tecnológica, promovendo, apoiando e participando de eventos e de atividades de ensino intra e interinstitucional.

15. Fortalecer e consolidar os cursos de licenciaturas definindo concepções sobre formação de professores que direcionam os vários cursos ofertados pelo IFSP.
16. Promover e apoiar a participação de servidores em eventos e em atividades de ensino intra e interinstitucional.
17. Apoiar e promover eventos favoráveis à consolidação e afirmação da identidade do IFSP, em particular, a educacional, envolvendo os vários segmentos e/ou setores institucionais.
18. Reestruturar o CTP (Coordenadoria Técnico-Pedagógica) de maneira que os vários níveis e modalidades de ensino ofertados pelo IFSP sejam atendidos após análise e parecer de profissionais formados nas diversas áreas.
19. Fomentar estudos e reflexões pedagógicas voltadas ao ensino e à gestão educacional no Colégio de Dirigentes.
20. Fortalecer a participação dos *Campi* em editais e programas de bolsas que apoiem atividades acadêmicas que integrem o ensino, a pesquisa e a extensão, tais como o Programa de Educação Tutorial – PET e o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência – PIBID.
21. Promover a realização de seminários de integração sobre as questões nacionais e mundiais (inovação tecnológica, mudanças climáticas, energia, responsabilidade social e cidadania, produção ambientalmente consciente, reciclagem, entre outras).
22. Oferecer oportunidades de desenvolvimento de cidadania, ética, cultura e valores humanísticos.
23. Desenvolver os instrumentos e marcos legais que estimulem a mobilidade do aluno de graduação para cursar disciplinas em outros *campi*, institutos e universidades, no país e no exterior. Simultaneamente, estimular, com disponibilização de recursos, a mobilidade nacional e internacional dos estudantes de graduação.
24. Estimular e prover os meios práticos para a atração de estudantes de graduação internacionais para que desenvolvam atividades em cursos do IFSP.
25. Desenvolver ações que favoreçam e assegurem a mobilidade acadêmica, como a formalização de convênios que possibilitem o intercâmbio cultural e acadêmico entre estudantes no âmbito do IFSP e destes com estudantes de outras instituições brasileiras e internacionais.
26. Apoiar a criação de novos grupos de estudos nos *campi*, envolvendo docentes, técnico-administrativos e discentes.
27. Aprimorar o processo e as atividades de estágio quanto ao acompanhamento pelos professores orientadores e supervisores, definições de convênios e parcerias, orientações dos estagiários, entre outros.
28. Consolidar a política de integração de egressos, propondo e articulando mecanismos que utilizem informações obtidas sobre sua atuação no mercado de trabalho para a melhoria dos cursos.
29. Aprimorar os mecanismos de integração dos egressos com o IFSP, tais como a criação do portal de egressos, programas de formação e requalificação, entre outros.
30. Utilizar novas tecnologias a partir de uma postura reflexiva e crítica.

( < voltar )

## • Currículo e Práticas Pedagógicas

31. Estudar e discutir a organização pedagógica nos diversos níveis e modalidades ofertados pelo IFSP, aprimorando a organização e estrutura curricular do ensino.
32. Apoiar, incentivar e articular a revisão dos projetos pedagógicos de curso e a reestruturação curricular, repensando as finalidades educativas, a articulação da demanda da sociedade, com o exercício profissional, a adequação à realidade, as inovações pedagógicas e acadêmicas e as ações favoráveis à redução da evasão e da reprovação, tendo como alvo a formação de qualidade e inclusiva.
33. Estimular a criação de Projetos Pedagógicos de Curso com vista à compreensão do ensino como prática social investigativa, aprimorando as ementas das disciplinas em consonância ao Projeto Político Pedagógico do *campus*.
34. Estudar sobre as práticas avaliativas vivenciadas no IFSP em seus diversos níveis e modalidades de ensino a fim de compreender o sentido da avaliação integrada no processo de ensino e aprendizagem.
35. Incentivar e apoiar ações que promovam a integração entre os diversos níveis de ensino e cursos ofertados em cada *campus*, buscando consolidar a verticalidade e a transversalidade.
36. Incentivar e apoiar os *campi* na definição e implementação de práticas inter e transdisciplinares em seus cursos.
37. Definir, em conjunto com os *campi*, o perfil do aluno a ser formado no IFSP, indicando metas e ações que possibilitem a construção de tal perfil.
38. Estabelecer junto aos *campi* a definição dos núcleos de unidades curriculares comuns entre os diferentes cursos ou áreas do conhecimento e/ou níveis de ensino, no âmbito do IFSP.
39. Estimular e valorizar o trabalho individual e coletivo de aprendizado.
40. Estimular a inserção dos estudantes em atividades de Iniciação Científica, como diferencial do ensino.
41. Incentivar, propor e definir ações junto aos *campi*, favoráveis a que os trabalhos de conclusão de curso estejam integrados aos arranjos produtivos, culturais e sociais da região, em conformidade aos Projetos Pedagógicos de Curso e Diretrizes Curriculares.
42. Incentivar, apoiar e implementar ações que promovam a sustentabilidade, assumindo-a no cotidiano da Instituição, bem como implementando ações para o desenvolvimento e readequação de projetos curriculares que contemplem a questão.
43. Incorporar aos espaços educativos as condutas produzidas a partir da análise dos contextos sócio-históricos.
44. Criar fóruns sobre práticas pedagógicas no IFSP, privilegiando a diferenciação entre os níveis e modalidades de ensino ofertados.
45. Incentivar o fórum relacionado às práticas pedagógicas e a inovação curricular vivenciadas no IFSP, tendo como objetivos a troca de experiências, a melhora

do ensino e da aprendizagem e o reconhecimento e valorização das ações desenvolvidas nos *campi*.

46. Refletir sobre os fundamentos filosóficos, pedagógicos e normativos do IFSP, desenvolvendo e demonstrando compromisso institucional, responsabilidade e ética profissional.
47. Fomentar a interdisciplinaridade e a diversidade de pensamento.
48. Incorporar nas práticas pedagógicas os valores éticos institucionais a respeito de pessoas e organizações.
49. Incentivar a produção de livros didáticos e outros materiais didáticos.

( < voltar )

### • Evasão e Inclusão

50. Incentivar, apoiar e definir com os *campi* ações que assegurem o acesso e a permanência, o sucesso escolar e a redução das taxas de evasão.
51. Estruturar imediatamente os NAPNEs (Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais) nos diversos *campi*.
52. Incentivar e apoiar a implementação de mecanismos e ações que promovam a inclusão social, utilizando-se de estruturas e práticas didático-pedagógicas que propiciem aos estudantes as aprendizagens necessárias para que atuem como agentes autônomos e transformadores da sociedade.
53. Elaborar e implementar, em articulação com os *campi*, o programa de ações afirmativas do IFSP, aprimorando a atual política de inclusão adotada e propondo e incluindo novos critérios que ampliem a inclusão.
54. Ampliar junto aos *campi* a adaptação de estudantes ingressos em vagas oriundas de ações afirmativas;
55. Fortalecer os programas de monitoria em cada *campus*, destinando-se mais bolsas a este fim.
56. Implementar o programa de assistência ao ensino para estudantes das licenciaturas, destinando bolsas específicas para ele.
57. Aprimorar os mecanismos de identificação de vagas ociosas nos diferentes cursos ofertados no IFSP, estabelecendo ações que assegurem a oferta real destas vagas e sua ocupação.

( < voltar )

### • Bibliotecas

58. Criar um programa de dinamização, organização, padronização das bibliotecas na Pró-Reitoria de Ensino a fim de estruturar um Sistema de Bibliotecas do IFSP.
59. Assegurar, em conjunto com a Tecnologia da Informação e as Diretorias de Ensino, a informatização das bibliotecas do IFSP com a integração do sistema entre os *campi*.
60. Incentivar e apoiar ações necessárias à adequação das bibliotecas conforme necessidades dos *campi*, visando ao atendimento demandado pela

comunidade e pelos cursos ofertados, nos aspectos de acervo bibliográfico, infraestrutura, equipamentos, recursos humanos e oferta de serviços.

61. Ampliar as parcerias com bibliotecas de outras instituições para a ampliação de acesso a referências de interesse mútuo.

( < voltar )

## • Formação dos Servidores

A formação dos professores que exercem a docência no Instituto Federal de São Paulo será refletida e planejada a partir da compreensão de que o processo de sua formação tem relações estreitas com seu desenvolvimento profissional e sua carreira docente. Para tanto, considera-se, sobretudo, a concepção da prática educativa desta Instituição que possui uma diversidade na sua oferta de ensino prevista inclusive no seu decreto de criação. A partir destes pressupostos, nos debruçaremos nos objetivos a seguir:

62. Promover a formação de professores, considerando suas condições profissionais no Instituto Federal de São Paulo, pensando-o como Instituição *Multicampi*.

63. Fomentar a formação pedagógica dos professores articulada à carreira e ao desenvolvimento profissional.

64. Estimular a constituição de grupos de estudo e pesquisa sobre a identidade dos professores do IFSP.

65. Promover espaços e lugares institucionais para a formação de professores, considerando a realidade vivenciada em cada *campus*.

66. Estimular a participação dos servidores nos programas de formação por meio da oferta destes programas em serviço.

67. Ampliar o programa de formação de servidores.

68. Realizar planejamento de programas de formação em detrimento de ações isoladas de qualificação dos servidores.

69. Criar e divulgar regras objetivas sobre o ingresso nos programas de formação de servidores do IFSP.

70. Criar um vínculo entre a Diretoria de Gestão de Pessoas e a Pró-Reitoria de Ensino, viabilizando a formação continuada dos servidores.

71. Incentivar e promover a formação das equipes gestoras do ensino (diretores de ensino, gerências acadêmicas, coordenadores de área e de cursos e equipes pedagógicas) nos diversos aspectos que interferem na qualidade social de ensino.

72. Articular com os *campi* a formação e a atualização de todos os servidores técnico-administrativos que atuam nos setores de ensino.

73. Promover e valorizar concretamente atividades docentes em tutorias, iniciação científica, supervisão de trabalhos de conclusão de curso, atividades de extensão, estágios, entre outros.

74. Capacitar docentes e técnico-administrativos para trabalharem com ferramentas e tecnologias destinadas ao atendimento de pessoas com necessidades específicas.

( < voltar )

- **Avaliação Institucional**

75. Trabalhar a avaliação institucional a partir de princípios democráticos nos quais a comunidade tenha a propriedade da avaliação.
76. Destinar a avaliação para a promoção do efetivo conhecimento do IFSP a fim de melhorar a qualidade de sua oferta de ensino e prover informações ao público.
77. Consolidar a qualidade dos cursos ofertados pela Instituição e, se possível, ampliar a oferta, respeitando-se as especificidades dos *campi*, a infraestrutura e os servidores.
78. Acompanhar os indicadores referentes ao ensino por meio da Comissão Própria de Avaliação - CPA, analisando os possíveis fatores determinantes dos indicadores obtidos, propondo e incentivando ações favoráveis ao aprimoramento das atividades desenvolvidas.
79. Sistematizar indicadores de gestão acadêmica demandados por órgãos superiores e outros indicadores de interesse para a gestão acadêmica do IFSP.
80. Participar proativamente nos exames nacionais de avaliação de cursos, como contribuição do IFSP à elevação dos padrões de excelência do ensino brasileiro.
81. Orientar e apoiar os *campi* em relação aos processos de regulação dos cursos, propondo ações que assegurem bons resultados nas avaliações.

( < voltar )

- **Gestão Acadêmica**

82. Criar o catálogo de cursos do IFSP.
83. Aprimorar a padronização de procedimentos e documentos na área do ensino, respeitando-se as especificidades da legislação federal e dos *campi*.
84. Revisar, implementar e divulgar o regulamento referente à Organização Didática do IFSP.
85. Assegurar em conjunto com a Tecnologia da Informação e as Diretorias de Ensino a estruturação e implementação do controle acadêmico integrado, contemplando a realidade *multicampi* e a organização didático-pedagógica do IFSP.
86. Incentivar e apoiar a Semana de Planejamento do Ensino em todos os *campi*, visando ao planejamento estratégico de cada área acadêmica, com o objetivo de atender as demandas em curto, médio e longo prazo.
87. Reavaliar, em articulação com os *campi*, os regulamentos em vigor e, se necessário, redimensioná-los e/ou concluir aqueles que se encontram em construção e/ou elaborar os que fizerem necessários.
88. Assessorar os *campi* na construção dos seus Projetos Políticos-Pedagógicos.
89. Disponibilizar aos *campi* o arcabouço da legislação para a construção dos seus projetos e implementação das suas práticas.
90. Estruturar, organizar e consolidar em parceria com os *campi* o trabalho do Núcleo Sociopedagógico.

( < voltar )

- **Educação a Distância (EAD)**

91. Criação do *campus* para ser alocada a infraestrutura EAD.
92. Fortalecer os Núcleos de EaD do IFSP nos *campi*.
93. Ampliação dos atuais cursos oferecidos, por meio da adoção de novas plataformas.
94. Ampliação de cursos de capacitação, em todas as modalidades de atuação, para os servidores técnico-administrativos e professores, com a possibilidade de bolsas benéfico.
95. Disponibilização de ferramentas tecnológicas para o aprimoramento do ensino presencial.

( < voltar )

- **Tecnologia da Informação**

96. Implementar gradativamente no âmbito do IFSP a utilização de sistemas informatizados em sala de aula.
97. Incentivar, apoiar e definir ações que ampliem o uso das tecnologias de informação e comunicação nos processos educacionais, favoráveis ao ensinar e ao aprender.
98. Desenvolver ações em conjunto da Tecnologia da Informação e das Diretorias de Ensino, a fim de automatizar os processos de todas as atividades relacionadas ao ensino para a obtenção de indicadores que norteiem as tomadas de decisões.
99. Estabelecer processos de comunicação construtivos e formativos que permitam aos professores e técnico-administrativos relacionar-se e trabalhar colaborativamente, reconhecendo a transcendência da atividade educacional no desenvolvimento e consolidação do IFSP.
100. Ter a tecnologia da informação como instrumento da transparência institucional.

( < voltar )

### 3 Proposta - Pesquisa e Inovação

A pesquisa e a inovação na Instituição devem ter por princípio a vinculação com a educação, ciência e tecnologia destinada à construção da cidadania, da democracia, da sustentabilidade, da produção solidária, visando ao desenvolvimento regional.

Deve buscar, ainda, a articulação da pesquisa com o ensino e a extensão de maneira verticalizada entre os diversos níveis e modalidades de ensino técnico e tecnológico, promovendo oportunidades para uma educação continuada.

#### 3.1 Objetivos Gerais

1. Estimular a realização de atividades de pesquisa e de inovação.
2. Estabelecer diretrizes prioritárias da pesquisa e inovação, mediante análise dos grupos de pesquisa existentes e consulta à comunidade da Instituição, com avaliações periódicas sobre o desempenho, relevância e impacto institucional e regional destas diretrizes.
3. Orientar os setores de pesquisa e inovação nos *campi*, no que se refere às diretrizes de pesquisa e inovação.
4. Ampliar os meios de divulgação e comunicação científica no IFSP.
5. Posicionar o IFSP entre as principais instituições do país na Inovação Tecnológica para incorporar conhecimento a produtos, processos e políticas públicas.
6. Prover uma base jurídica e operacional ágil e eficiente para a interação de professores e alunos com o ambiente externo ao IFSP.
7. Promover a cultura institucional empreendedora em todas as instâncias do IFSP.

( < voltar )

#### 3.2 Objetivos Específicos

- **Fomento à Pesquisa**

1. Implementar um programa permanente de fomento, avaliação e acompanhamento das atividades e projetos de pesquisa e inovação.
2. Ampliar bolsas de pesquisa para participação dos discentes e docentes em atividades de pesquisa.
3. Fortalecer e ampliar, de acordo com as demandas dos *campi*, o programa de bolsas de iniciação científica, tecnológica e de docência junto ao CNPq, CAPES, FAPESP e o IFSP.
4. Ampliar as relações de extensão junto a empresas.

( < voltar )

- **Infraestrutura**

5. Estruturar os laboratórios existentes com pessoal e equipamentos.
6. Criar novos laboratórios com base nas demandas do ensino e em atendimento a uma infraestrutura básica para pesquisa e inovação.
7. Investir em laboratórios multiusuários.

( < voltar )

- **Curso de Pós Graduação *Stricto Sensu***

8. Trazer para a Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação a responsabilidade pelos cursos de *Stricto Sensu*, pois são cursos ligados às áreas de pesquisa.
9. Ampliar os cursos de pós-graduação *stricto sensu*.
10. Estimular, dentro de áreas prioritárias e dos grupos de pesquisa, novas propostas de Mestrado Profissional e Mestrado Acadêmico com participação *Multicampi*.

( < voltar )

- **Formação de Servidores**

11. Implementar ações integradas com as demais pró-reitorias, visando à qualificação dos servidores.
12. Ampliar convênios de cooperação científica e tecnológica para formação de recursos humanos por meio de aperfeiçoamentos, treinamentos de servidores e discentes do IFSP, com finalidade de atualização técnica e a geração de novas tecnologias.
13. Articular com as demais instituições da Rede Profissional recursos junto à CAPES para programas Minter, Dinter e PIQDEtec.
14. Capacitar todos os docentes sobre propriedade intelectual, a fim de fortalecer as ações do NIT, e implementar escritórios de inovação nos *campi*, garantindo a proteção da propriedade intelectual e de transferência de tecnologia e processos para o setor produtivo local e regional.

( < voltar )

- **Acordos de Colaboração e Cooperação**

15. Ampliar os acordos de cooperação com universidades, instituições, organizações e redes de pesquisa, visando a aprimorar a qualidade das atividades pesquisa e inovação e a formação dos recursos humanos.
16. Estimular a cooperação com os Institutos de Pesquisa, Parques Tecnológicos e Faculdades de Tecnologia, no desenvolvimento de projetos de pesquisa e inovação tecnológica.
17. Ampliar os convênios internacionais com fins em mobilidade de servidores e discentes, envolvendo pesquisa, inovação, extensão e ensino.
18. Articular e apoiar o relacionamento com agências de fomento, de forma a garantir o pleno desenvolvimento das atividades de pesquisa.
19. Aproximar-se de incubadoras de empresas de bases tecnológicas. ( < voltar )

- **Intercâmbios Internacionais**

20. Estimular a presença de pesquisadores visitantes com a criação de programas específicos.
21. Estimular a internacionalização por meio de parcerias entre pesquisadores e instituições, fortalecendo mecanismos de apoio institucional.
22. Fomentar as Redes Temáticas de Pesquisa por meio de ações concretas, estimulando as colaborações internas e externas (recursos iniciais, apoio logístico, infraestrutura).
23. Estimular a experiência internacional em programas sanduíche, com mecanismos de apoio complementares aos das agências de fomento.

( < voltar )

- **Cultura de Inovação**

24. Consolidar os Núcleos de Inovação Tecnológica do IFSP (NIT-IFSP).
25. Fortalecer mecanismos de apoio institucional à Inovação.
26. Adaptar o sistema vigente para incluir e estimular os temas de inovação, em parcerias com empresas e governo.
27. Valorizar as atividades de inovação e, como consequência, aumentar fortemente a quantidade das pesquisas em colaborações com agentes externos, com atenção a sua aplicabilidade.
28. Prover apoio profissional pró-ativo na identificação das oportunidades de proteção de propriedade intelectual de pesquisas realizadas no IFSP.
29. Criação de uma rede de observatórios tecnológicos em áreas estratégicas de atuação do IFSP.

( < voltar )

- **Avaliação**

30. Priorizar o aprimoramento da qualidade e relevância dos Programas de Pós-Graduação do IFSP.
31. Desenvolver paulatinamente um sistema de avaliação interno da pós-graduação, complementar à avaliação externa da CAPES, incluindo uma visão sobre excelência da pós-graduação internacional.

( < voltar )

## 4 Proposta - Extensão

De acordo com a Lei nº 11.892/2008, que institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, um dos objetivos destes é desenvolver atividades de extensão de acordo com os princípios e finalidades da educação profissional e tecnológica, em articulação com o mundo do trabalho e os segmentos sociais, e com ênfase na produção, desenvolvimento e difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos.

A Extensão, no âmbito do IFSP, é um processo tecnológico, cultural e desportivo, articulado ao ensino e à pesquisa de forma indissociável, ampliando a relação transformadora da Instituição em diversos segmentos sociais, promovendo o desenvolvimento local e regional, a socialização da cultura e do conhecimento técnico-científico.

As ações de extensão permitem que a comunidade acadêmica tenha oportunidade de aplicar seus conhecimentos em benefício da comunidade. Por outro lado, docentes, discentes e técnico-administrativos podem adquirir novas experiências, atualizando-se com a iniciativa privada e órgãos governamentais. Essas ações refletem diretamente na qualidade de ensino e na futura postura profissional do corpo docente e de servidores administrativos.

Para a concretização deste Plano de Trabalho e seus objetivos, é proposta a inclusão do setor de Comunicação Social na Pró-Reitoria de Extensão.

### 4.1 Objetivos Gerais

1. Garantir infraestrutura e pessoal para funcionamento das atividades de extensão em cada *campus*.
2. Tratar a Comunicação Social como setor estratégico na divulgação das atividades do IFSP.
3. Incentivar a prática acadêmica que contribua para o desenvolvimento da consciência social, ambiental e política, formando profissionais-cidadãos.
4. Estimular e apoiar processos educativos que levem à geração de trabalho e renda e à emancipação do cidadão na perspectiva do desenvolvimento socioeconômico regional.
5. Fomentar bolsas de extensão para participação dos discentes e docentes nas diversas dimensões das atividades de extensão.

( < voltar )

## 4.2 Objetivos Específicos

### • Atividades Artístico-Culturais

1. Estimular as atividades artístico-culturais em todos os *campi*, criando festivais de arte e cultura.
2. Reconhecer as atividades culturais nos Projetos Pedagógicos de Curso.
3. Estabelecer parcerias que permitam atender a demanda de cultura dos integrantes da comunidade do IFSP.
4. Fortalecer, ampliar e promover a sustentabilidade das ações culturais e artísticas do IFSP, estimulando sua integração com as missões de pesquisa e ensino.

( < voltar )

### • Atividades Esportivas

5. Integrar as ações de lazer ao trabalho educativo do IFSP e à formação profissional e cidadã.
6. Criar a Coordenadoria de Esportes, visando a estimular as atividades esportivas em todos os *campi*, ampliando os jogos internos do IFSP e a participação nos jogos estaduais, regionais e nacionais.
7. Estabelecer parcerias que permitam atender a demanda esportiva dos integrantes da comunidade do IFSP.
8. Incentivar e apoiar as diversas modalidades esportivas organizadas ou praticadas pelos integrantes da comunidade do IFSP.

( < voltar )

### • Atividades de Inclusão e Desenvolvimento Social

9. Manter estreita e comprometida relação com o setor público e produtivo, o mercado de trabalho, as instituições sociais, culturais e educativas.
10. Propor a participação do IFSP em atividades do Projeto Rondon.
11. Intensificar a prática de políticas públicas de inclusão social, pela participação na Educação de Jovens e Adultos e na educação de portadores de necessidades especiais.
12. Estender a ação do IFSP para além da Instituição, desenvolvendo projetos acadêmicos que impactem o desenvolvimento social.
13. Impactar o desenvolvimento regional e nacional por meio de atividades científicas, técnicas e culturais.
14. Prestar a atenção aos setores sociais excluídos e discriminados do acesso a bens, serviços e oportunidades.
15. Buscar o desenvolvimento de políticas afirmativas, de inclusão social.
16. Usar as metodologias e as tecnologias de maior relevância social para os públicos atingidos.
17. Fortalecimento dos laços existentes entre os *campi* e as lideranças políticas regionais.

18. Ampliar o programa de bolsas de estudo para integrantes de projetos de extensão.
19. Estabelecer parcerias com o governo municipal e estadual para o oferecimento de cursos de extensão nas diversas áreas ofertadas pelo IFSP.
20. Intensificar e valorizar a interação com o ensino fundamental e médio, priorizando as escolas públicas.
21. Estimular a implementação de novas ações que contribuam para integrar o IFSP com as comunidades regionais.
22. Discutir, conjuntamente com a pós-graduação, a importância do papel dos programas de educação continuada, seu credenciamento, avaliação de qualidade e agilização.

( < voltar )

#### • Atividades Empreendedoras

23. Estimular a criação de empresa júnior e incubadora nas várias áreas de competência do IFSP, de forma a desenvolver a cultura empreendedora nos alunos e promover sua inserção no mercado de trabalho.
24. Estimular a aproximação institucional com os Parques Tecnológicos do Estado de São Paulo.
25. Estimular atividades empreendedoras nos Projetos Pedagógicos de Curso do IFSP.
26. Manter a política de apoiar as visitas técnicas, congressos e seminários, como componente dos processos formativos que ocorrem no IFSP, incentivados pela instituição e custeados pelo auxílio estudantil na sua viabilização prática com fomento financeiro para alimentação e estadia.

( < voltar )

#### • Divulgação do IFSP (Comunicação Social)

27. Fortalecer e divulgar o nome do IFSP.
28. Promover a divulgação do IFSP como referência em ensino, pesquisa e extensão, sedimentando sua imagem de centro de educação, ciência e tecnologia.
29. Disseminar os conhecimentos adquiridos pelas pesquisas desenvolvidas no IFSP, apoiando a edição de publicações e mostras.
30. Promover política de comunicação e integração para ações na estrutura institucional *multicampi*, explorando de maneira efetiva e produtiva as ferramentas virtuais para superar a barreira das distâncias.
31. Implementar a Rádio e TV Web IFSP EDUCACIONAL em todos *os campi* com a proposta de: divulgar eventos, acompanhar competições esportivas estudantis, apresentar pesquisas, criar campanhas de inclusão social e solidariedade, descobrir talentos internos e da comunidade local.
32. Buscar interação sistematizada entre o IFSP e a comunidade por meio da participação dos servidores nas ações integradas com as administrações públicas, em suas várias instâncias, e com as entidades da sociedade civil.
33. Abrir canal institucional e *intercampi* para novas ideias e soluções inovadoras.

34. Apresentar a extensão como uma atividade integrada a todas as outras missões, nutrindo-se das demandas externas como fonte de motivação para atividades de ensino e pesquisa, ao mesmo tempo em que o IFSP cumpre seu papel de incorporação do conhecimento em todas as instâncias socioeconômicas, políticas e culturais, para o pleno desenvolvimento do país.
35. Registrar, quantificar, avaliar o impacto e divulgar todas as atividades de extensão já amplamente realizadas no IFSP.
36. Intensificar as atividades de divulgação científica e cultural para o grande público (receber visitas de escolas, feiras de profissões, olimpíadas, entre outras).
37. Prover todos os *campi* com apoio da Comunicação Social e estimular a divulgação científica.
38. Utilizar intensamente as mídias disponíveis, internas e externas (TV, rádio, jornais e revistas, internet e outras).
39. Oferecer *media training* aos servidores do IFSP.
40. Produzir intensamente materiais de divulgação pela Internet – *podcasts*, vídeos com aulas, palestras e eventos culturais de interesse, realizados nos *campi*.

( < voltar )

- **Acordos de Cooperação**

41. Realizar acordos de cooperação com instituições públicas, empresas e entidades sem fins lucrativos para o alcance dos objetivos institucionais.
42. Estimular acordos de cooperação com o SEBRAE e com o INPI – Instituto Nacional de Propriedade Industrial.

( < voltar )

- **Curso de Formação Inicial e Continuada**

43. Fortalecer e ampliar o programa de Formação Inicial e Continuada – FIC do IFSP com bolsas asseguradas para administrativos e docentes que atuarem como instrutores fora do horário de trabalho regular.
44. Estimular cursos FIC na modalidade EAD.

( < voltar )

- **Representação dos Alunos**

45. Apoiar as iniciativas dos alunos para a formação de entidades de sua representação (Grêmios, Centros Acadêmicos, Diretório Acadêmico e Diretório Central de Estudantes).
46. Promover a mobilidade institucional dos representantes dos alunos.

( < voltar )

- **Ações para Egressos**

47. Implementar sistema para oportunizar aos alunos e egressos cadastrarem seus currículos, e as empresas cadastrarem suas necessidades para oferta de estágio e/ou vagas no mercado de trabalho.

48. Manter contato permanente com egressos, criar bancos de informações sobre o impacto do IFSP por meio de seus ex-alunos; melhorar a cultura de ligação dos ex-alunos com o IFSP pela criação e fortalecimento das associações de ex-alunos em todos os *campi*.
49. Apoiar as iniciativas de egressos para a formação de entidades de sua representação.
50. Promover cursos de extensão que atendam à comunidade e, principalmente, aos egressos oferecendo-lhes, assim, possibilidade real de se atualizarem no seu campo de atuação.

( < voltar )

- **Internacionalização do IFSP**

51. Prover agilidade e eficiência na gestão das relações internacionais, inclusive com apoio de profissionais da diplomacia e em articulação com os setores competentes do país na área.
52. Apoiar todas as ações de internacionalização associadas à Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Cultura e Extensão.
53. Prover apoio institucional, jurídico, logístico e financeiro para estudantes e pesquisadores estrangeiros que estejam em missões de intercâmbio com o IFSP.
54. Incentivar a criação do Centro de Idiomas como ferramenta para a internacionalização do IFSP.

( < voltar )

## 5 Proposta - Desenvolvimento Institucional

Ser o único Instituto Federal no Estado de São Paulo permite a maior mobilidade de servidores e alunos entre os diversos *campi*. Ser o maior Instituto Federal do país favorece ações nas decisões políticas nos campos federal, estadual e municipal. Contudo, o grande desafio é a gestão institucional, que demanda sistemas de informação mais eficazes e dedicados a transformar a informação em conhecimento e aprendizado corporativo.

O Planejamento Estratégico e o Plano de Desenvolvimento Institucional são os instrumentos para o desenvolvimento das ações institucionais, principalmente quanto à qualidade na oferta das condições de trabalho para a implementação de novos *campi*.

Em razão de se pretender enfatizar o papel estratégico desta Pró-Reitoria, é proposta a incorporação de duas diretorias, atualmente da Pró-Reitoria de Administração e da Pró-Reitoria de Extensão, fundamentais para se atingir os objetivos deste plano de trabalho: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Obras. Em razão de uma nova atitude, a Diretoria de Recursos Humanos será denominada Diretoria de Gestão de Pessoas.

### 5.1 Objetivos Gerais

1. Planejar e gerenciar as ações estratégicas do IFSP.
2. Cooperar para a elaboração de procedimentos institucionais.
3. Definir a distribuição de verbas institucionais.
4. Ter a valorização do servidor como política de gestão.
5. Apresentar a transparência das informações na gestão corporativa.
6. Propor a descentralização institucional como mecanismo de integração.
7. Incentivar a regionalização e internacionalização para ampliação da excelência do IFSP.
8. Efetuar a constante manutenção física predial e executar novas obras para a preservação e ampliação do patrimônio público.
9. Aprimorar os sistemas de informação para a eficiência e eficácia da gestão institucional.

( < voltar )

### 5.2 Objetivos Específicos

#### • Gestão de Pessoas

1. Promover política de recursos humanos, para todos os servidores, que respeite as peculiaridades de cada setor.
2. Definir política de gestão alinhada com o planejamento institucional.

3. Ter mais atenção no atendimento às necessidades do servidor na área de Gestão de Pessoas.
4. Implementar, disponibilizar e atualizar continuamente o Manual do Servidor.
5. Implantar um Programa de Acolhimento dos Novos Servidores com objetivo de integrar o servidor à estrutura institucional e ao ambiente de trabalho, por meio de diferentes atividades, entre elas cursos, seminários, palestras, visitas às instalações, atividades socioculturais e esportivas.
6. Incentivar e promover políticas efetivas para a qualificação contínua dos servidores por meio da implementação do Projeto de Formação e Desenvolvimento de Pessoal Integrado, a ser desenvolvido anualmente pelo Plano Anual de Formação.
7. Promover a formação de servidores com ênfase no fortalecimento da ética nas relações de trabalho, no uso racional de bens públicos, na cidadania e na justiça social, além das competências, habilidades e atitudes específicas para o trabalho.
8. Melhorar o atendimento aos servidores no tocante ao afastamento médico, licença maternidade, aposentadoria etc
9. Implementar um programa destinado à preparação do servidor para a aposentadoria.
10. Agilizar os processos de ampliação do contingente de servidores à disposição da comunidade acadêmica, por meio do desenvolvimento do “Projeto de Dimensionamento da Força de Trabalho e Mapeamento de Competências”.
11. Desenvolver o setor de segurança do trabalho por meio de ações preventivas e integradas, buscando reduzir o número de acidentes e atender a legislação de segurança do trabalho com a aquisição, controle e a distribuição dos Equipamentos de Proteção Individual – EPI.
12. Implementar programas para melhoria da qualidade de vida do servidor com o objetivo de promover o bem-estar, a satisfação e motivação das pessoas por meio da organização e incentivo de atividades como ginástica laboral, grupos de apoio a doentes crônicos, tabagismo, alcoolismo, atividades artísticas esportivas, culturais entre outras.
13. Dar acesso aos servidores da gestão de pessoas dos *campi* aos sistemas que operacionalizam as atividades relacionadas a gestão de pessoas no IFSP.
14. Apoiar a valorização e o aprimoramento funcional por meio dos programas de Treinamento e Desenvolvimento, inclusive para a formação de gestores.
15. Construir os instrumentos legais que permitam a mobilidade, flexibilidade e crescimento em complexidade das funções exercidas pelos servidores.
16. Desenvolver e ampliar as lideranças no IFSP.
17. Desenvolver programas de educação corporativa, tendo como base o empreendedorismo e a inovação.

( < voltar )

- **Transparência na Gestão**

18. Criação da Coordenadoria de Transparência Institucional.
19. Promover a auditoria permanente em busca do aprimoramento contínuo das boas práticas de gestão.

20. Dar transparência à captação e aplicação de todas as fontes de recursos e a execução orçamentária.
21. Dar transparência a ações administrativas e jurídicas decorrentes de questões que afetem a comunidade do IFSP.
22. Promover um sistema de avaliação institucional, para que os gestores do IFSP possam corrigir eventuais condições de não conformidade.
23. Desenvolver e implementar ferramenta que integre todos os segmentos do IFSP, através dos fluxos de informações e nos processos automatizados que são necessários para o funcionamento pleno da Instituição.
24. Revisão dos mecanismos processuais atuais e o aprimoramento da operacionalização do planejamento estratégico, com envolvimento efetivo da comunidade e sua retroalimentação constante.

( < voltar )

- **Gestão Corporativa**

25. Organização imediata dos métodos e processos de gestão institucional, fortalecendo a autonomia e responsabilidade dos tomadores de decisões.
26. Focar a gestão de métodos e processos como um dos instrumentos para a obtenção dos resultados institucionais previstos.
27. Aprimorar o modelo descentralizado de gestão integrado, democrático e participativo, visando à participação igualitária dos *campi* na gestão institucional.
28. Modernizar os procedimentos administrativos visando à padronização das rotinas de trabalho e racionalização do fluxo de atividades do IFSP, de forma a simplificar e qualificar as ações administrativas; elaboração de rotinas administrativas com procedimentos ágeis.
29. Utilizar indicadores de desempenho e realização de estudos sobre as causas das disfunções detectadas e que possibilitem a melhoria contínua da qualidade para a eficiência e eficácia da gestão acadêmica e administrativa.
30. Propor ações a partir da compreensão das necessidades institucionais e desenvolvimento regional.
31. Utilizar o Planejamento Estratégico e o Plano de Desenvolvimento Institucional como instrumentos de gestão.
32. Desenvolver ações e avaliações do Planejamento Estratégico e do Plano de Desenvolvimento Institucional.
33. Transferir conhecimento, tendo como princípio a sua importância social.
34. Coordenar as ações entre ensino, pesquisa e inovação, extensão e administração.
35. Coordenar o desenvolvimento de rotinas administrativas.
36. Propor e coordenar a elaboração de manuais institucionais.
37. Identificar fluxos de informação e geração de conhecimento institucional.

( < voltar )

- **Descentralização Institucional**

38. Aprimorar as políticas de atendimento regional da Instituição pela implementação do Observatório do IFSP, com objetivo principal de coletar, analisar e disponibilizar dados e informações que possam dar suporte à tomada de decisões dos gestores e que auxiliem a concepção de políticas e estratégias regionais.
39. Proporcionar ações que possibilitem a uniformização de procedimentos administrativos, visando à eliminação do retrabalho.

( < voltar )

- **Internacionalização**

40. Intensificar as políticas de internacionalização do IFSP, pela consolidação e ampliação das parcerias internacionais.
41. Aumentar as parcerias internacionais, visando à mobilidade estudantil internacional, estágios, participação de projetos de pesquisa.
42. Estimular o intercâmbio entre técnico-administrativos e docentes, visando à qualificação profissional, o aprimoramento dos currículos e o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão.

( < voltar )

- **Manutenção Predial e Novas Edificações**

43. Ter a manutenção predial como política administrativa para conservação do patrimônio público.
44. Promover ações para contratação de gerenciadoras de projetos e execução de novas edificações.
45. Privilegiar ações de sustentabilidade ambiental nas edificações do IFSP.

( < voltar )

- **Sistemas de Informação**

46. Ter a informação como recurso estratégico organizacional e utilizá-la como instrumento eficaz para políticas e decisões administrativas.
47. Substituir rotinas administrativas repetitivas por procedimentos informatizados, com campos de busca adequados às necessidades institucionais, permitindo a seleção de documentos de interesse.
48. Dinamizar o processo de utilização das ferramentas de Internet por meio da definição e implementação das políticas de TIC (Tecnologia da Informação Corporativa) no âmbito do IFSP.
49. Aperfeiçoar a estrutura e criação de ambientes de comunicação interna institucional.
50. Promover total acesso digital e treinamento adequado.
51. Utilizar tecnologias da informação para o desenvolvimento de sistema ágil de comunicação e inteligência institucional.
52. Substituir os tradicionais sistemas de controle por um eficiente sistema de informações inteligente, que viabilize a tomada de decisões em questões

estratégicas, que permita o monitoramento dos resultados, por meio de um conjunto de indicadores estratégicos.

53. Reorganizar a base de dados de forma a torná-la uma ferramenta para a gestão estratégica.
54. Garantir o fluxo da informação, para que a comunidade possa possuir e acessar informações em suas atividades.

**( < voltar )**

## 6 Proposta - Administração

A gestão orçamentária, financeira e patrimonial do IFSP define as diretrizes para as áreas de orçamento, finanças, contabilidade e administração de materiais, bens móveis, imóveis e serviços gerais do IFSP, com vista ao atendimento dos objetivos institucionais.

Nesse contexto, a Pró-Reitoria de Administração tem como princípios a gestão participativa e descentralizada, objetivando a redução de custos, a otimização de recursos, bem como a melhoria da qualidade dos serviços prestados e dos bens adquiridos.

### 6.1 Objetivos Gerais

1. Adotar o Planejamento Estratégico como ferramenta de gestão em todos os níveis da administração, para garantir aderência à missão, visão de futuro, diretrizes e metas do IFSP, bem como o seu acompanhamento com indicadores de desempenho.
2. Proporcionar melhoria nos processos e procedimentos administrativos.
3. Consolidar a gestão descentralizada, assegurando a delegação de competência para a adequada gestão orçamentária, financeira e patrimonial nos *Campi*.
4. Melhorar a eficiência, rapidez e apoio na elaboração e celebração de convênios e acordos de cooperação com parceiros públicos ou privados.
5. Fortalecer e aprimorar as atividades da Auditoria Interna como Órgão de assessoramento da Administração.
6. Inserir conceitos de gestão sustentável e de responsabilidade socioambiental.

( < voltar )

### 6.2 Objetivos Específicos

#### • Melhoria dos Procedimentos Administrativos

1. Simplificar e padronizar os procedimentos administrativos, por meio de sistema de gestão integrado e *multicampi*, maximizando a eficiência administrativa e minimizando o tempo despendido com as atividades rotineiras e com retrabalho.
2. Proporcionar treinamentos nas diversas áreas de gestão e execução, visando à racionalização e otimização no uso dos recursos.
3. Adotar os indicadores de desempenho como ferramenta de gestão, em todos os níveis da instituição, garantindo o alcance dos objetivos institucionais.
4. Desenvolver em toda a Instituição a cultura administrativa e funcional focada e voltada para as atividades-fim do IFSP.
5. Informatizar todos os procedimentos administrativos, comuns a todos os *campi*. ( < voltar )

- **Gestão Descentralizada**

6. Dinamizar a utilização da videoconferência como método preferencial para reuniões administrativas entre as unidades que compõem o IFSP.
7. Descentralizar as instâncias decisórias, para maximizar a eficiência administrativa e minimizar o tempo gasto com atividade-meio.
8. Diversificar e buscar fontes de recursos externos para financiar as atividades de pesquisa, ensino e extensão.
9. Definir rotinas, processos e procedimentos em todos os setores, envolvendo a Reitoria e os *campi* e a relação entre eles.
10. Orientar os órgãos centrais para exercer papel de definição de políticas, diretrizes, procedimentos operacionais padronizados, controle e auditoria, delegando aos *campi* todas as atividades executivas.
11. Elaborar procedimentos operacionais padronizados para as rotinas administrativas, eliminar etapas burocráticas e descentralizar ao máximo a execução final para os *campi*.

( < voltar )

- **Gestão Sustentável**

12. Implementar o programa de sustentabilidade ambiental para o IFSP, inclusive na aquisição de bens, contratação de serviços e obras.
13. Promover ações educativas para toda comunidade institucional objetivando a redução, reutilização e reciclagem de recursos materiais e energia.
14. Adotar programa de uso racional de água e energia elétrica.

( < voltar )

## 7 Apresentação do Candidato

### ANTONIO CARLOS DA FONSECA BRAGANÇA PINHEIRO

- Doutor em Engenharia Civil pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo.
- Mestre em Engenharia Civil pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo.
- Especialista em Didática do Ensino Superior pela Universidade Presbiteriana Mackenzie.
- Especialista em Didática de Ensino Médio pela UFSCar.
- Especialista em Administração Universitária pelo Conselho de Reitores das Universidades Brasileiras e Instituto de Gestão e Liderança do Canadá.
- Especialista em Engenharia de Materiais pela Universidade Presbiteriana Mackenzie.
- Especialista em Engenharia de Segurança do Trabalho pela FAAP.



#### Resumo da Atuação profissional

- Coordenador da Área de Construção Civil do IFSP – *Campus* São Paulo
- Coordenador do Curso de Engenharia Civil do IFSP – *Campus* São Paulo
- Coordenador do CST em Processos Gerenciais do IFSP – *Campus* São Paulo
- Professor do IFSP – *Campus* São Paulo desde 1984
- Presidente da CPA do IFSP
- Vice-Diretor da FATEC-SP
- Diretor da Escola de Engenharia da Universidade Presbiteriana Mackenzie
- Professor do Liceu de Artes e Ofícios de São Paulo
- Professor da ETEC Getúlio Vargas – São Paulo
- Professor da Faculdade de Engenharia São Paulo - SP
- Professor da Universidade Anhembi Morumbi – São Paulo
- Professor da Universidade Presbiteriana Mackenzie
- Professor do SENAC – Santo André

#### Mais informações:

Lattes: <http://lattes.cnpq.br/4486245273498923>

#### CONTATO

E-mail: [acbifsp@gmail.com](mailto:acbifsp@gmail.com)

Facebook: [www.facebook.com/acbifsp](http://www.facebook.com/acbifsp)

Blog: [www.acbifsp.wordpress.com](http://www.acbifsp.wordpress.com)

Site: [www.acbifsp.com](http://www.acbifsp.com)