

NOVOS TEMPOS... NOVO IF.

JULIO CESAR PEREIRA SALGADO



Tem 55 anos, é casado, pai de 2 filhos e natural de Pindamonhangaba – SP. É formado em Técnico em Edificações (1975) e em Engenharia Civil (1984). Trabalhou em diversas obras de Construção Civil durante 30 anos e é autor de 3 livros didáticos na área da Engenharia. Como professor, atua desde 1979, lecionando no Ensino Fundamental, Médio, Técnico, Graduação e PROEJA.

Desde 2003 é professor do Instituto Federal de Educação na área de Construção Civil, ocupando cargos de Coordenação e Gerência Educacional no IF Tocantins, *campus* Palmas, com 6 cursos sob a sua responsabilidade (50 docentes e 1.160 alunos) colaborando elaboração do PDI dessa instituição e na implantação de 3 cursos Superiores de Tecnologia. A partir de 2007 é professor no *campus* Caraguatatuba sendo por duas vezes Coordenador de área da Construção Civil.

ATITUDE DE GESTÃO: Entende que a participação de todos é fundamental no desenvolvimento da Instituição e que a função do Diretor é representar os Servidores e Alunos na Reitoria e lutar pelos seus anseios: uma educação de qualidade. Acredita também que a vontade comum sempre deve prevalecer sobre a vontade pessoal e que o **compromisso pela educação**, a **transparência** e a **ética** nas ações sempre devem ser respeitados.

COMPROMISSO DE GESTÃO: Acredita que ações simples podem, e muito, contribuir para o bem estar dos servidores e alunos, proporcionando condições para que a Instituição tenha um crescimento sólido e consciente. Neste sentido enumera as seguintes ações:

GESTÃO PARTICIPATIVA:

- **Divulgar as decisões discutidas em reuniões realizadas com a Reitoria.**
É importante que todos saibam as decisões tomadas nas reuniões convocadas pelo Reitor. Portanto as decisões serão repassadas aos Coordenadores e Gerentes para que estes repassem a todos.
- **Divulgar a agenda semanal do Diretor.**
É importante que a comunidade saiba dos compromissos do Diretor. Uma agenda no *site* do *campus* será criada para este fim.
- **Criar um Grupo de Assessoramento à Diretoria**
O Diretor necessita (sempre) de aconselhamentos para as decisões importantes que afetem a rotina e o desenvolvimento de nosso *campus*. Portanto é imperioso que se crie um grupo de pessoas que o assessor formado por representantes docentes, administrativos e discentes.

- **Criar uma “Linha Aberta” com o Diretor via e-mail.**
Creio que esta é uma maneira bastante prática para uma “conversa”. Nesta “Linha Aberta” todos podem postar suas perguntas, fazer críticas e fazer sugestões. Assim a administração do *campus* poderá se tornar mais participativa.
- **Manter a diretoria aberta 4 horas, por período.**
Entendo que a sala da diretoria fechada é como ter os portões da escola fechado. É necessário que esta sala esteja sempre e constantemente aberta, nos horários previstos, para o atendimento a quem se apresente.
- **Nomear os Gerentes e as Coordenadorias administrativas por meio de uma lista dupla ou tripla elaborada pelos pares.**
Gerentes e Coordenadores desenvolvem suas atividades junto aos demais servidores. São eles que estão em permanente contato com seus anseios, problemas, alegrias e tristezas. Portanto acho salutar que os servidores participem da sua escolha.
- **Reunir-se periodicamente com todos os Coordenadores e Gerentes.**
Para que o Diretor possa administrar o *campus* de forma completa é necessário que a sua participação seja mais atuante. Em reuniões semanais com todos os coordenadores e gerentes, em conjunto, será possível que todos saibam dos problemas de cada setor e assim também será possível um entrosamento maior para a minimização dos nossos problemas. A possibilidade de acerto nas decisões será maior.
- **Divulgar e discutir e o uso dos recursos financeiros destinados ao *campus*, bem como a aquisição dos bens materiais.**
A transparência na utilização dos recursos é necessária para que todos possam saber onde estão sendo aplicados os recursos financeiros destinados ao nosso *campus*. Também é importante que a destinação correta destes recursos seja discutida por todos.

SERVIDORES

- **Criar sala de estar/repouso.**
Alguns de nossos servidores fazem viagens longas a serviço. Também há servidores que chegam de suas cidades para cumprir suas obrigações didáticas ou administrativas. Desta forma é necessário que este servidor encontre um ambiente para um mínimo de repouso. Também é necessária esta sala para “aquele relaxamento” entre as suas atividades e um cafezinho um pouco mais confortável.
- **Valorizar os conhecimentos e experiências dos professores e administrativos.**
A satisfação pessoal é ligada, entre muitas coisas, ao reconhecimento pessoal e profissional. O que, nós servidores, podemos fazer para a melhoria de nossos procedimentos? No que, nós servidores podemos colaborar no nosso crescimento? Em que podemos participar para a satisfação de nosso *campus*? Neste sentido haverá incentivo.
- **Suprir a necessidade de novos servidores técnico-administrativos.**
Sabemos que em quase todos os setores de nosso *campus* há deficiência de servidores. Será feita análise rigorosa das necessidades presentes e futuras de acordo com uma revisão adequada do PDI.
- **Não interferir no direito de greve dos servidores respeitando suas opiniões e manifestações.**
Todos nós temos uma opinião e um conceito sobre todas as coisas. Estas opiniões e manifestações devem ser sempre respeitadas. E quanto à manifestação sobre greve? É

- direito do servidor a sua livre manifestação.
- **Apoiar e incentivar a produção científica.**
Se há a palavra “tecnologia” no nome de nosso instituto, cabe uma pergunta: tecnologia não é criada por meio de pesquisa? Portanto o incentivo à produção tecnologia sempre terá apoio.
 - **Apoiar a jornada de 6 horas para os servidores técnico-administrativos.**
É um direito do servidor. Os servidores dos setores técnico-administrativos serão convocados para uma discussão da melhor forma da implantação da jornada de 6 horas diárias.
 - **Ser claro e conciso nas decisões quanto às solicitações dos servidores e alunos.**
Não se pode ficar esperando além do tempo justo uma resposta sobre alguma reivindicação. Esta deve ser a mais rápida possível para que o servidor e/ou aluno possa decidir sobre seu futuro.
 - **Reivindicar remuneração do EAD para os servidores da secretaria.**
Os professores e os técnicos administrativos que atuam no EAD recebem remuneração para estas atividades. E os servidores da Secretaria que também trabalham para o EAD fazendo atividades de suporte e registro? Por que não recebem nada? Temos que tentar mudar esta situação.
 - **Capacitar, constantemente, professores e servidores de acordo com as demandas.**
O mundo está em constante transformação. Portanto é necessário que toda vez que haja a necessidade de capacitação, esta seja ofertada para que não fiquemos defasados, principalmente em tecnologias e conhecimentos que possam ser aproveitadas e aplicadas em nosso Instituto.

CURSOS E LABORATÓRIOS

- **Criar cursos adequados às necessidades da região do Litoral Norte e incentivar atividades voltadas à comunidade.**
Uma boa forma de saber o que a nossa região necessita é consultar os empresários dos diversos setores produtivos. Será necessário consultar os empresários da iniciativa por meio das Associações de Classe e das Associações Comerciais. Não se pode esquecer também da verificação das necessidades do Poder Público e das empresas de economia mista. Neste sentido será necessária uma revisão completa do nosso PDI.
- **Fortalecer o EAD com novos cursos e infraestrutura.**
Em função de uma ampla consulta nos organismos privados e públicos, poderá ser detectada uma demanda específica para a nossa região. Iremos abraçar as necessidades detectadas. Com a expansão irreversível nas ofertas de cursos a distância será necessária que uma infraestrutura adequada seja montada para uma boa oferta de serviços: instalações, materiais, equipamentos, *softwares* adequados, veículos apropriados para viagens e que mais for necessário.
- **Melhorar as condições didáticas dos laboratórios inclusive com *softwares* adequados para melhoria do ensino.**
Para uma perfeita condição de aprendizagem é necessário conforto e condições adequadas nos laboratórios e nas salas de aula. Serão analisadas as condições de ergonomia e de segurança e as providências necessárias serão adotadas.
- **Incentivar junto aos empresários locais maior oferta de estágios para os alunos.**
Temos de nos tornar conhecidos na sociedade em geral, principalmente na nossa região. Se nos conhecem teremos alunos e se os empresários nos conhecem teremos, com certeza,

maior oferta de empregos e de estágios. Faremos encontros para apresentação de nosso *campus* com os diferentes setores empresariais.

ALUNOS

- **Prestigiar as ações participativas do Grêmio Estudantil e do Diretório Acadêmico.**
Uma associação estudantil forte e atuante é importante para o amadurecimento dos alunos e da Instituição. Portanto um incentivo para uma participação independente na sua atuação será oferecido. Uma agremiação estudantil na cobrança de uma Instituição cada vez melhor, nas atividades culturais e esportivas, seja ela qual for sempre será bem-vinda. Importante: será criado um espaço físico para as suas atividades.
- **Criar vestiário com chuveiro para os alunos.**
Isso é um assunto sério. Já observei aluno tomando “banho” na torneira. Muitos dos alunos vêm direto do serviço para as aulas e com poucos recursos se pode providenciar um local para que ele possa tomar uma “chuveirada” para o seu conforto durante as aulas.
- **Providenciar melhorias na segurança externa.**
É sabido de nossa comunidade da onda de assaltos nas saídas dos alunos no período noturno. Ações firmes junto a Polícia Militar serão tomadas para que este problema seja resolvido. Faremos funcionar as câmeras de segurança para que haja uma melhor vigilância tanto interna como externa.
- **Propor parcerias com os órgãos de saúde visando o bem estar dos alunos.**
A boa saúde é fator importante para o aprendizado. Procurarei parcerias com a Secretaria da Saúde Estadual/Municipal para que exames simples possam ser realizados na escola em dias destinados para este fim. Considero exames que possam ser executados na nossa escola: visão, pressão, diabetes ente outros. Casos graves detectados terão encaminhamento imediato com acompanhamento da escola.

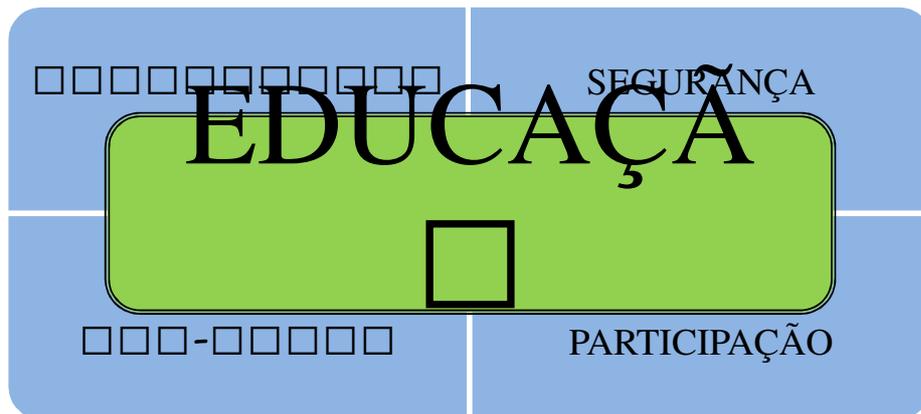
INSTITUIÇÃO

- **Avaliar os procedimentos administrativos visando a redução da burocracia interna.**
É certo que há necessidade de vários procedimentos administrativos, muitas vezes até por determinação legal. Mas será que aqui, na nossa Instituição podemos melhorar alguma coisa? Será que os profissionais que aqui trabalham não podem contribuir para uma análise de nossos procedimentos visando uma melhoria nos processos de forma que os tornem mais práticos, ágeis e eficientes?
- **Reavaliar o sistema de informatização interna.**
O que acontece com a nossa internet? Por que ela é tão lenta? Faremos um diagnóstico para a solução do problema.
- **Melhorar as condições de ventilação, iluminação e acústica nas salas de aula e na infraestrutura física em geral, com manutenção preventiva.**
Não consigo conceber ambientes e sala de aula com pouca ventilação natural, deficiência na iluminação e com problemas de acústica. Temos profissionais que já detectaram estes problemas a mais de 3 anos: será incrementada ações na busca de recursos para que estes problemas sejam sanados. Quanto à infraestrutura física ações preventivas serão tomadas e com execução de serviços dentro da boa técnica construtiva.
- **Criar meios adequados para a divulgação das atividades do Instituto entre os servidores, alunos e nas cidades da região.**
Percebo que muitas atividades na nossa escola não recebem uma divulgação adequada.

Percebo também que nosso Instituto é pouco conhecido em Caraguatatuba e região. Não seria melhor se todos conhecessem o Instituto? Para tanto, promoveremos ações envolvendo a comunidade externa (associações de bairros, associações comerciais e empresariais). As ideias vindas dos discentes, ex-alunos e servidores serão discutidas e implantadas.

- **Incrementar as ações para a aquisição de áreas para a expansão física das instalações.**
Fico feliz pela recente notícia da doação de áreas para a nossa expansão recentemente anunciada pelo nosso Diretor, Reitor e Prefeito. Esta é uma luta nossa há três anos.
- **Trabalhar para obtenção de recursos para a ampliação de laboratórios didáticos e construção da portaria.**
Temos projetos importantes para o nosso bem-estar que precisam ser incrementados. Construção da portaria para melhor segurança e conforto de nossos vigilantes e melhorias e ampliação de nossos laboratórios para atividades seguras e melhor aprendizado.
- **Estreitar vínculos com o poder Municipal e Estadual.**
Não podemos fazer da educação uma política e sim ter uma política de educação séria, gratuita e de qualidade. As parcerias, bem estruturadas, com os poderes municipais e estadual serão alvo de minha gestão

SE VOCÊ QUER...



VOTE 2

VOTE JULIO CESAR

NOVOS TEMPOS... NOVO IF.